

RÉFORME DU CONGÉ PARENTAL (entrée en vigueur au 1^{er} décembre 2016)

MONTANTS :

Abolition du montant forfaitaire (net indexé), remplacé par un « revenu de remplacement » calculé en fonction du revenu mensuel moyen de l'année précédente avec les limites suivantes :

Congé parental plein-temps (Durée 6 ou 4 mois)	
40 h/semaine	1.998,59 € - 3.330,98 € / par mois*
30 h/semaine	1.498,94 € - 2.498,24 € / par mois*
20 h/semaine	999,30 € - 1.665,49 € / par mois*
10 h/semaine	499,65 € - 832,74 € / par mois*

Congé parental mi-temps (Durée 12 ou 8 mois)	
40 h/semaine	999,30 € - 1.665,49 € / par mois*
30 h/semaine	749,47 € - 1.249,12 € / par mois*
20 h/semaine	499,65 € - 832,74 € / par mois*

NOUVEAU : Congé parental flexible

Congé parental fractionné (4 x 1 mois sur 20 mois max.)	
40 h/semaine	1.998,59 € - 3.330,98 € / par mois*

Congé parental fractionné (1 jour/semaine sur 20 mois max.)	
40 h/semaine	399,72 € - 666,20 € / par mois*

*Tous les montants sont bruts et indexés (01/01/2017)

MODIFICATIONS IMPORTANTES :

- Droit au congé parental avec toute affiliation continue à la sécurité sociale luxembourgeoise au cours des 12 mois précédant le début du congé (avec au maximum une interruption de 7 jours au total).
- Congé parental plein-temps :
 - pour tout parent avec 10 heures de travail hebdomadaire (→ 20 heures avant réforme) ;
 - peut être accordé au salarié avec plusieurs employeurs différents avec l'accord de TOUS les employeurs.

- Les parents peuvent prendre le congé parental en même temps s'ils le souhaitent.
- Le 1^{er} congé parental doit être pris consécutivement au congé de maternité ou au congé d'accueil (adoption), sauf pour le parent monoparental.
- Le 2^e congé parental peut être pris jusqu'à ce l'âge de l'enfant de 6 ans accomplis (→ 5 ans avant réforme).

DÉMARCHES POUR LA DEMANDE :

1. Entretien préalable avec l'employeur pour définir un modèle et plan de congé parental flexible.
2. Par conséquence :
 - a. l'employeur **DOIT** accepter un congé parental à plein-temps;
 - b. l'employeur **PEUT** refuser un congé parental à mi-temps / fractionné, mais avec l'obligation de soumettre une proposition alternative. Si vous ne voulez pas accepter la proposition alternative, vous avez toujours droit au congé parental à plein-temps.

PHASE DE TRANSITION :

Pour les demandes de congé parental déjà introduites pour une période après le 1^{er} décembre 2016, vous pouvez renoncer à votre demande initiale et introduire une nouvelle demande pour le congé plus flexible **EN ACCORD** avec votre employeur.

Aucun accord supplémentaire de l'employeur n'est requis pour la demande de changement du montant forfaitaire au revenu de remplacement d'une demande déjà accordée.

Si vous ne faites aucune démarche, votre congé parental se déroulera selon les anciennes modalités. En aucun cas, les congés parentaux entamés avant l'entrée en vigueur de la nouvelle loi ne pourront bénéficier du nouveau régime.



REFORM DES ELTERNURLAUBS (Inkrafttreten am 01. Dezember 2016)

BETRÄGE:

Abschaffung des Pauschalbetrags (netto indexiert) durch ein „Ersatzeinkommen“, das auf Basis des monatlichen Durchschnittslohns des vorangegangenen Jahres ermittelt wird, mit folgenden Ober- und Untergrenzen:

Vollzeit-Elternurlaub (6 oder 4 Monate)	
40 Std./Woche	1.998,59 € - 3.330,98 € / pro Monat*
30 Std./Woche	1.498,94 € - 2.498,24 € / pro Monat*
20 Std./Woche	999,30 € - 1.665,49 € / pro Monat*
10 Std./Woche	499,65 € - 832,74 € / pro Monat*

Teilzeit-Elternurlaub (12 oder 8 Monate)	
40 Std./Woche	999,30 € - 1.665,49 € / pro Monat*
30 Std./Woche	749,47 € - 1.249,12 € / pro Monat*
20 Std./Woche	499,65 € - 832,74 € / pro Monat*

NEU: Flexibler Elternurlaub

Fraktionierter Elternurlaub (4 x 1 Monat innerhalb von max. 20 Monaten)	
40 Std./Woche	1.998,59 € - 3.330,98 € / pro Monat*

Fraktionierter Elternurlaub (1 Tag/Woche innerhalb von max. 20 Monaten)	
40 Std./Woche	399,72 € - 666,20 € / pro Monat*

*Alle Beträge sind brutto und indexiert (01/01/2017)

WESENTLICHE ÄNDERUNGEN:

- Anrecht auf Elternurlaub bei einer durchgehenden Zugehörigkeit zur luxemburgischen Sozialversicherung während der 12 Monate vor Beginn des Elternurlaubs (mit einer maximalen Unterbrechung von 7 Tagen im Ganzen).
- Vollzeit-Elternurlaub:
 - für alle Eltern die nachweislich 10 Stunden pro Woche arbeiten (→ 20 Stunden vor der Reform);
 - kann für Arbeitnehmer, die verschiedene Arbeitgeber haben, bei gemeinsamen Einverständnis dieser, gewährt werden.

- Beide Elternteile können zum gleichen Zeitpunkt Elternurlaub nehmen.
- Der 1. Elternurlaub muss im Anschluss an den Mutterschafts- bzw. Adoptionsurlaub genommen werden. Mit Ausnahme von Alleinerziehenden.
- Der 2. Elternurlaub darf bis zur Vollendung des 6. Lebensjahrs des Kindes genommen werden (→ 5 Jahre vor der Reform).

ANTRAGSVERFAHREN:

1. Vorgespräch mit dem Arbeitgeber zur Festlegung eines Elternurlaubsmodells und des flexiblen Elternurlaubsplans.
2. Konsequenz:
 - a. der Arbeitgeber **MUSS** dem Vollzeit-Elternurlaub zustimmen;
 - b. der Arbeitgeber **KANN** den Teilzeit-/fraktionierten Elternurlaub ablehnen, aber mit der Bedingung einen alternativen Vorschlag vorzulegen. Sollten Sie mit der Alternative nicht einverstanden sein, haben Sie jederzeit Anspruch auf den Vollzeit-Elternurlaub.

ÜBERGANGSBESTIMMUNGEN:

Sollte Ihr bereits eingereicherter Antrag auf Elternurlaub nach dem 1. Dezember 2016 in Kraft treten, können Sie den initialen Antrag zurückziehen und **IM EINVERNEHMEN** mit dem Arbeitgeber einen neuen Antrag auf den flexiblen Elternurlaub einreichen.

Es ist kein zusätzliches Einverständnis des Arbeitgebers notwendig, wenn für einen genehmigten Elternurlaub ein Antrag auf Änderung des Pauschalbetrags in das neue Ersatzeinkommen eingereicht wird.

Wenn Sie keinen Antrag stellen, gelten die alten Bestimmungen für Ihren Elternurlaub. Elternurlaube die bereits vor Inkrafttreten des neuen Gesetzes begonnen haben, können nicht in die neuen Bestimmungen geändert werden.

